

Департамент образования
Вологодской области

Бюджетное
общеобразовательное учреждение
Вологодской области

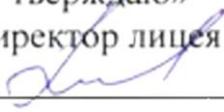
**ВОЛОГОДСКИЙ
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ**

Пролетарская ул., д.18, г. Вологда, 160035
Телефон: (8172) 76-05-16, 76-05-82,
Факс (8172) 72-74-96 E-mail: vml.vologda@mail.ru

Принято на заседании
педагогического Совета лицея
протокол № 1 от «14» 01 2018г.

«Утверждаю»

Директор лицея

 А.В. Платонов

« » 2018г.

Приказ № 138 от «02» 02 2018г.

№ _____

На № _____ от _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о профилактике коррупционных правонарушений в БОУ ВО «Вологодский многопрофильный лицей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с: Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Уставом лицея и другими локальными актами лицея.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за

совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции - деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений в лице.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Антикоррупционная деятельность лица основывается на следующих принципах:

2.1. принцип соответствия антикоррупционной деятельности лица законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, международным договорам заключенным Российской Федерацией, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на учреждение;

2.2. принцип личного примера руководителя.

Ключевая роль директора в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в лице;

2.3. принцип вовлеченности сотрудников.

Информированность сотрудников лица о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

2.4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора лица, сотрудников лица в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности лица коррупционных рисков;

2.5. принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в лице простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

2.6. принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для директора и сотрудников лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

2.7. принцип открытости органов управления и самоуправления, хозяйственной и иных видов деятельности.

3. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

3.1. формирование в трудовом коллективе лицея нетерпимости к коррупционному поведению;

3.2. формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;

3.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией лицея на предмет соответствия действующему законодательству;

3.4. проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам лицея и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

Основными направлениями по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

4.1. создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

4.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;

4.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

4.4. создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;

4.5. обеспечение доступа сотрудников лицея и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

4.6. конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников лицея, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

4.7. уведомление в письменной форме сотрудниками лицея администрации и/или ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в лицее обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

4.8. создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации лицея и ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в лицее обо всех случаях вымогания у них взяток сотрудниками лицея.

5. Обязанности руководителя и работников Учреждения по предупреждению коррупции

5.1. Сотрудники лицея обязаны ознакомиться с содержанием Положения о профилактике коррупционных правонарушений.

5.2. Соблюдение сотрудником лицея требований Положения о профилактике коррупционных правонарушений учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Сотрудники лицея вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в лицее в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться и неукоснительно соблюдать требования и принципы Положения о профилактике коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени лицея;
- воздерживаться от поведения, которое может быть принято окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени лицея.

5.4. Сотрудник лицея вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в лицее в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать директора лицея и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора лицея и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками лицея;
- сообщить директору лицея и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Организационные основы противодействия коррупции

6.1. Директор лицея организует работу по противодействию коррупции, в том числе, исходя из стоящих перед лицеем задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в лицее в пределах их полномочий.

6.2. Ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений в лицее:

- совместно с администрацией лицея ежегодно в сентябре определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в лицей;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;

- принимает заявления обучающихся и их родителей (законных представителей) и осуществляет анализ обращений сотрудников лицея, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

- проводит проверки локальных актов лицея на соответствие действующему законодательству; проверяет выполнение сотрудниками своих должностных обязанностей;

- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности лицея;

- организует работу по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;

- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору лицея рекомендации по устранению причин коррупции;

- взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

7. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

7.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

7.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.